



AKTYWNY I WIARYGODNY

UNIwersytet Wrocławski w XXI w.

Prof. dr hab. Przemysław Wiszewski

Kandydat na rektora UWr

Uniwersytet badawczy dla XXI w.

- 1. Aktywny i dynamiczny**, gotowy na ryzyko, wchodzący w obszary nowych badań i wyzwań;
- 2. Wiarygodny i zrównoważony**, dający pracownikom, studentom i doktorantom poczucie bezpieczeństwa w realizacji ich pasji, współpracujący z otoczeniem nad rozwiązaniem kluczowych problemów XXI w.;
- 3. Włączający i otwarty**, działający na rzecz budowania wspólnoty opartej na szacunku dla wiedzy, promujący racjonalność i innowacyjność w życiu społecznym;
- 4. Nowoczesny i globalny**, prowadzący najwyższej jakości badania i dydaktykę, inwestujący w nowe technologie.



FILARY UCZELNI

Kapitał ludzki - Wsparcie administracyjne - Finanse

Kapitał ludzki

1. Przejrzyste i prozajackie wsparcie pracowników – (system dodatków i grantów wewnętrznych, rozwijanie narzędzi do badań i dydaktyki – aparatura i literatura, ocena pracownicza – wspierająca, nie wartościująca);
2. Stopniowe zmniejszanie pensum dydaktycznego adiunktów z 240 do 210 godzin rocznie;
3. Współpraca z Radą Uczelni i firmami z otoczenia społecznego w celu zapewnienia optymalnego startu zawodowego studentów;
4. Stworzenie Centrum Aktywności Studenckiej;
5. Finansowanie w drodze konkursu aktywności naukowej doktorantów.

Budowanie wspólnoty uniwersyteckiej to kreowanie przestrzeni wymiany poglądów, spierania się i podejmowania wspólnie decyzji.

Część środków uniwersyteckich - w rękach Wspólnoty w formie budżetów obywatelskich.

Panele społeczne mogą dawać rektorowi rekomendację w sprawach spornych między różnymi grupami na Uniwersytecie.

Współdecydowanie o losach wspólnoty!

Wsparcie administracyjne

1. Odbiurokratyzowanie pracy naukowców i dydaktyków;
2. Wprowadzenie zarządzania procesowego i strategicznego;
3. Optymalizacja i uproszczenie procesów administracyjnych;
4. Elastyczność zarządzania - zerwanie z dogmatem decentralizacji lub centralizacji Uniwersytetu.

**Działania unowocześniające administrację w stronę
klarownej i prostej struktury organizacyjnej.**

**Bieżący kryzys epidemii potwierdził, że najlepiej
funkcjonują wspólnoty o transparentnym zarządzaniu,
elastycznym w reagowaniu na zróżnicowane potrzeby
lokalne.**

**Nie chcę budować sztywnych struktur
korporacyjnych, lecz elastyczny, transparentny i
otwarty Uniwersytet.**

Finanse

1. Zdywersyfikowane źródła przychodów;
2. Zwiększenie liczby i wysokości pozyskiwanych grantów poprzez instytucjonalne i finansowe wsparcie badaczy;
3. Aktywny *fundraising*:
podtrzymywanie kontaktów z absolwentami i potencjalnymi darczyńcami;
4. Racjonalny, ukierunkowany strategicznie system administracji finansowej.

**Finanse nie są celem istnienia Uniwersytetu,
a jedynie środkiem do osiągnięcia naszych celów
strategicznych.**

**Nasze przychody powinny służyć naszym celom
strategicznym, realizując potrzeby wspólnoty.**

Budowanie fundamentów: 2021-2022

1. Korekta Statutu Uniwersytetu;
2. Wdrożenie strategicznego zarządzania UWr;
3. Optimalizacja struktury UWr;
4. Wsparcie badaczy wprowadzających wyniki badań do obiegu międzynarodowego;
5. Rozwijanie dydaktyki *Research Oriented* i *Research Informed Teaching*;
6. Aktywne rozwijanie relacji z otoczeniem opartych o wykorzystywanie wyników badań i współpracę dydaktyczną.

Wzmacnianie pozycji 2023- ...

1. Bilans otwarcia – w stronę uniwersytetu badawczego;
2. Rozwój dywersyfikacji i strategicznego charakteru budżetu UWr;
3. Promowanie marki UWr – uczelni aktywnej i otwartej;
4. Umacnianie naukowej pozycji międzynarodowej UWr;
5. Zacieśnianie współpracy środowiskowej uczelni dolnośląskich;
6. Nowy Statut UWr?

Więcej informacji o programie wyborczym

Prof. dr hab. Przemysław Wiszewski

na mojej stronie internetowej

<http://przemyslawwiszewski.pl>

i w mediach społecznościowych



Spot reklamowy

[Aktywny i nowoczesny – nasz Uniwersytet](#)