

AKTYWNY I WIARYGODNY UNIwersytet Wrocławski W XXI WIEKU

Prof. dr hab. Przemysław Wiszewski

Program wyborczy – główne kierunki zmian na lata 2020-2024. Materiały dla mediów

Doświadczenie naukowo-organizacyjne

W ciągu ostatnich dwunastu lat brałem udział w zarządzaniu jednostkami Uniwersytetu od najniższego szczebla (wicedyrektora ds. nauki i współpracy z zagranicą w Instytucie Historycznym) do stanowiska dziekana dużego i złożonego Wydziału Nauk Historycznych i Pedagogicznych (siedem instytutów i jedna katedra, dwie dziedziny nauki, sześć dyscyplin naukowych, około 300 pracowników i 4000 studentów). Te doświadczenia pozwoliły mi poznać silne i słabe strony mojej Uczelni z perspektywy zarówno szeregowego pracownika, jak i członka kadry zarządczej. Wreszcie, jako inicjator i kierownik zespołu przygotowującego aplikację Uniwersytetu do programu Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza miałem okazję poznać potencjał całej naszej wspólnoty i bariery blokujące jego wykorzystanie. Dlatego w ciągu kolejnych czterech lat chciałbym doprowadzić do radykalnego usprawnienia pracy na Uniwersytecie, wesprzeć tych wszystkich, którzy chcą rozwijać tu nowoczesne badania i prowadzić najwyższej jakości dydaktykę. Chcę dla naszego Uniwersytetu modernizacji rozumianej jako przekształcenie go z dobrej szkoły wyższej w centrum najwyższej jakości innowacji dla studentów, dla nauki światowej i dla naszego regionalnego i krajowego otoczenia społecznego.

UWr jako uczelnia badawcza

Przekształcenie Uniwersytetu Wrocławskiego w uczelnię badawczą rozumiem jako szansę dla całego Dolnego Śląska, jako możliwość radykalnego rozwoju naukowego środowiska wrocławskiego. Potencjał naukowy Wrocławia jest źródłem naszej siły. Nowy Uniwersytet Wrocławski wzmocni i wesprze wszystko to, co w relacjach między nauką a otoczeniem jest twórcze i kreatywne. Środki z projektu Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza wzmocnią umiędzynarodowienie naszej Uczelni. Ułatwią wyjazdy zagraniczne pracowników i ściąganie do Uniwersytetu światowej klasy specjalistów. Dadzą szansę na wsparcie już na pierwszym roku stypendiami najlepszych studentów. Pieniądze przyznane w ramach projektu umożliwią rozwój umiędzynarodowienia specjalności badawczych i dydaktycznych w ramach Priorytetowych Obszarów Badawczych (nowe materiały, sztuczna inteligencja, badania nad komórkowymi podstawami nowych terapii i leków, zagrożenia

AKTYWNY I WIARYGODNY UNIwersytet WROCLAWSKI W XXI WIEKU

Prof. dr hab. Przemysław Wiszewski

Program wyborczy – główne kierunki zmian na lata 2020-2024. Materiały dla mediów

klimatyczne i ruchy migracyjne, biologiczne podstawy zachowań ludzkich, zarządzanie wielokulturowością). Ale duże sumy będą wspierać także rozwój specjalności badawczych znajdujących się poza POB, które w ramach Inkubatorów Doskonałości Naukowej będą rozwijać współpracę międzynarodową i przyciągać młodą kadrę.

Potrzeba zmiany zarządzania Uczelnią

Obserwując dotychczasowy sposób zarządzania Uniwersytetem, doceniam jego siłę, ale też widzę jego fundamentalne słabości. Jestem przekonany, że trzeba dokonać zmiany w sposobie zarządzania naszą Uczelnią, w szczególności w zakresie wspierania członków naszej Wspólnoty i budowania poczucia współodpowiedzialności pracowników, studentów i absolwentów za nasz Uniwersytet i otaczający go świat. Bez tej zmiany nie wykorzystamy możliwości, jakie otwiera przed nami gotowość naszego otoczenia do współpracy. Oznaczać to będzie dla nas utratę pozycji, jaką Uniwersytetowi udało się uzyskać w świecie nauki w ostatnich dekadach. Ale też może to spowodować na nas realne zagrożenie - możemy nie sprostać wyzwaniom wdrażania nowej ustawy Prawo o Szkolnictwie Wyższym i Nauce.

Nie boję się zmian i uważam, że nikt z nas nie powinien się ich obawiać. Zmiany, które planuję, nie oznaczają wyrzeczeń. Przeciwnie, mają pomóc nam uwolnić wspólny potencjał, zmniejszyć obciążenia biurokratyczne, zwiększyć budżet Uczelni, by podnieść wynagrodzenia pracowników, wspierać wszelkie twórcze, związane z badaniami i innowacjami działania studentów, otworzyć naszą wspólnotę na działania partycypacyjne, wreszcie zdecydowanie rozwijać współpracę z naszym otoczeniem, nie tylko biznesowym, ale także społecznym, szczególnie z naszymi absolwentami. Musimy dać szansę naszym studentom, by zdobywali wiedzę i umiejętności od najlepszych, na światowym poziomie i w bezpośredniej relacji ze swoimi mistrzami.

Aby to osiągnąć, moi koleżanki i koledzy, badacze i dydaktycy, powinni mieć szansę skupić się na swojej aktywności, bez obciążenia nadmiarowymi pracami administracyjnymi i organizacyjnymi. Tylko wolny Uniwersytet, gdzie każdy skupia się na swojej pasji, może być źródłem nowych impulsów dla otaczającej społeczności.

AKTYWNY I WIARYGODNY UNIwersytet WROCLAWSKI W XXI WIEKU

Prof. dr hab. Przemysław Wiszewski

Program wyborczy – główne kierunki zmian na lata 2020-2024. Materiały dla mediów

Uniwersytet będzie w niedalekiej przyszłości elementem przemysłu nauki w naszym mieście i regionie. Jakie będzie to miejsce – zależy tylko od aktywności i kreatywności kadry zarządczej, która musi wypromować osiągnięcia naszych badaczy i potencjał edukacyjny dydaktyków. Związek Uczelni z regionem i jego stolicą musi stać się kamieniem węgielnym strategicznych działań na rzecz otoczenia.

Wzmocnienie pozycji Uniwersytetu

Potencjał Uniwersytetu musi być rozpoznawalny. Współcześnie pozycję uczelni postrzega się często poprzez miejsce w rankingach – krajowych i międzynarodowych. Zwłaszcza w tych ostatnich Uniwersytet Wrocławski zajmuje pozycję dalece poniżej swojego potencjału, w najważniejszych wręcz go brakuje. Podniesienie naszej pozycji w rankingach nie jest celem samym w sobie. Ale musimy w nich zaistnieć, jeśli myślimy o budowaniu międzynarodowej marki Uczelni – i wspieraniu marki Wrocławia. Dofinansuję działania specjalistów, których zadaniem będzie pozycjonowanie naszych osiągnięć w odpowiednich rankingach, reagowanie na terminy zgłaszania ankiet na potrzeby rankingów i przede wszystkim – stałe gromadzenie i weryfikację danych analitycznych, które powinny być transparentne i stałe dostępne dla otoczenia.

Wyzwania, jakie przed nami stają, są skomplikowane. Ale kierując przygotowaniem do aplikacji, a następnie realizacją projektu Uczelni Badawczej miałem okazję rozmawiać z pracownikami wszystkich wydziałów Uniwersytetu. Ich bolączki są bardzo różne, ich dążenia niekiedy sprzeczne. Ale wszystkich łączy pragnienie pracy w środowisku innowacyjnym, otwartym, wspierającym swoich nauczycieli i studentów - w uniwersalnej wspólnotie naszych marzeń. Drogę do ich realizacji starałem się zarysować bardziej szczegółowo w moim programie – Aktywny i wiarygodny – Uniwersytet Wrocławski w XXI w.

[Serdecznie zapraszam do pobrania i lektury pełnego programu!](#)